

Lo que dicen las familias empresarias y lo que todavía no han formalizado

SUCESIÓN DEL LIDERAZGO



16.3%

tiene un **plan claro de sucesión** basado en mérito. El resto lo da por resuelto "llegado el momento" o aún no lo ha trabajado.

¿Qué hay detrás del "ya veremos"?

SIGUIENTE GENERACIÓN



3.8%

cuenta con **programas formales** para preparar a futuros líderes y miembros de gobierno.

¿Cómo se forma hoy a los futuros dueños?

GOBIERNO EMPRESARIAL



53.9%

No tiene un órgano formal de gobierno o lo tiene funcionando solo de forma esporádica.

¿Y los que sí lo tienen?

RETOS A TRES AÑOS



El reto n.º 1 de los próximos tres años **no es la sucesión**. Ni siquiera está entre los tres primeros.

Lo develamos en el lanzamiento del **Primer Benchmark de Empresas Familiares Latinoamericanas 2026 ~ 2028**.

Esto es solo el abreoca.

Lo mejor está por venir.



2 de 11

Dos tipos de acompañamiento
superan el 50% de las
menciones de las familias.



¿Cuáles son?



46.2%

Hay **un tema donde casi la mitad**
ya tiene criterios claros: el ámbito
más avanzado de todo el benchmark.



¿Cuál es?



1 de 3

comparte una **visión de futuro**
para la familia y la empresa,
pero no la ha documentado.



¿Qué cambia al escribirla?



SOCIALIZACIÓN DEL BENCHMARK • NOVIEMBRE 2026

Benchmark Empresas Familiares LatAm

Resultados completos, análisis, tamaño
y lo que significan para tu familia empresaria.



Quiero ser de los primeros en verlo

